

VERBALE N. 3/2019 - RIUNIONE DEL 02-05-2019

Il giorno 2 maggio 2019 alle ore 9,30 è stato convocato a Bari, presso la Sala Consiglio del Palazzo Ateneo, a seguito di nota prot. n. 31560 del 18.04.2019 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

Approvazione verbale riunione del 14 febbraio 2019;

- Comunicazioni;

1) SIS Scuola estiva - proposta di collaborazione avanzata dalla Prof.ssa Simona Feci;

2) Problematiche esposte dai componenti Ciccarelli, Pellerano e Flau con riferimento, in particolare,

- all'asilo nido di Ateneo

- ai siti *web* e alle Reti di distribuzione di posta elettronica dell'Ateneo,

- alle condizioni di buona agibilità dei servizi logistici primari e di conforto offerti agli Studenti

- alle problematiche inerenti al contratto integrativo dei CEL e alla loro retribuzione.

Per informare in modo corretto sui temi sopra citati e per raccogliere proposte e suggerimenti, sono stati invitati a partecipare: il dott. *Francesco Franciosa*; il dottor *Antonio Petrone*; la dott.ssa *Rosa Maria Sanrocco*; il dott. *Paolo Squeo*, il dott. *Nicola Schiavulli*;

3) Costituzione e/o revisione dei gruppi di lavoro;

- Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Componente Personale Docente				
effettivo	Prof. Michele Scalera	X		
effettivo	Prof. Francesco Prota	X		
effettivo	Prof. Alberto Fornasari (dalle ore 10:15)	X		
effettivo	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
supplente	Prof.ssa Marianonietta Intonti			
Componente Personale Tecnico Amministrativo				

effettivo	Dott.ssa Daniela Albanese (dalle ore 10:15)		X		
	Dott. Marcello Del Mastro				X
	Dott. Ilario Mastropasqua		X		
	Dott. Domenico Pellerano		X		
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali					
FLC CGIL	effettivo	Dott. Antonio Minafra	X		
	supplente	Dott.ssa Graziana Mauro			
CISL università	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito (dalle ore 11:15)	X		
	supplente	Dott. Guido De Santis			
UIL RUA	effettivo	Dott.ssa Antonella Di Martino	X		
	supplente	Sig. Ivan Aiuolo			
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Domenica Romanazzi	X		
	supplente	Dott.ssa Marina Vallino			
CSA CISAL UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Epifani			X
	supplente	Dott.ssa Giovanna Papa			
USB/PI	effettivo	Dott.ssa Brigitta Flau	X		
	supplente	Sig. Francesco Rossiello			
CIB UNICOBAS	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco			X
	supplente	Sig. Donato Scarasciullo	X		
UGL	effettivo	Dott. Renato Bucci	X		
	supplente	Dott. Pietro Naviglio			
Componenti dottorandi					
effettivo	Dott. Marco Barletta		X		
supplente	Dott. Stefano Ciccarelli		X		
Componenti Studenti					
effettivo	Sig.ra Rossella De Giuseppe		X		
effettivo	Sig. Marco Medici		X		
	Sig. Giorgio Carcagni				
	Sig.ra Luana Gassi				

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal sig. Giuseppe Muré

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 10,00.

oo

Approvazione verbale riunione del 14 febbraio 2019

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 14 febbraio 2019.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

Comunicazioni

A) La Presidente ringrazia per la presenza la dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione e per la sua assidua collaborazione. Il CUG deve operare in rete con le strutture della Amministrazione in modo sempre più strutturato; importante quindi l'interazione con la Dott.ssa per il costante monitoraggio dell'attuazione del Piano di Azioni Positive e per l'aggiornamento dello stesso.

La Presidente rinvia al punto 3) dell'odierno O. di G. la decisione sulla composizione di uno specifico gruppo di lavoro che possa curare tali attività, a garanzia del buon collegamento tra l'azione del Comitato – alla luce di quanto previsto nel del P.A.P. – e la complessiva azione strategica di Ateneo.

Alle ore 10:15 esce la dott.ssa Leo

B) Integrazione composizione CUG con rappresentanti Studenti

La Presidente informa che con D.R. 2074 del 15.04.2019 sono stati proclamati eletti nel CUG per il biennio Accademico 2018-2020 quali rappresentanti degli Studenti:

- sig.ra Rossella De Giuseppe, effettiva
- sig. Marco Medici, effettivo
- sig Giorgio Carcagni, supplente
- si.ra Luana Gassi, supplente

La Presidente dà il benvenuto ai Rappresentanti degli Studenti presenti, formulando i migliori auguri di buon lavoro.

Il Comitato si associa agli auguri.

C) Indizione elezioni suppletive Rappresentanti degli Specializzandi nel CUG.

La Presidente informa che con D.R. 1889 del 5 aprile del 2019 sono state indette per i giorni 14 e 15 maggio p.v. le elezioni suppletive dei Rappresentanti degli Specializzandi nel CUG per il biennio accademico 2018-2020.

Il Comitato prende nota.

D) Raccomandazioni prodotte nel Convegno Nazionale “Le discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere” – Università di Pisa, 17 e 18 gennaio 2019

La Presidente informa sui contenuti delle “Raccomandazioni” di cui all’oggetto, riservandosi eventualmente di riprendere la questione tra le “Varie ed Eventuali”.

Il Comitato prende nota.

Alle ore 10:15 entrano la dott.ssa Albanese e il Prof. Fornasari

E) Convegno su “Welfare aziendale e conciliazione tempi di vita: quali prospettive?”

La Presidente informa che in data 30 aprile u.s. ha avuto luogo il Convegno di cui all’oggetto organizzato dal CUG ASL BA, in collaborazione con i CUG UniBA, A.O. Policlinico, Regione Puglia.

La Presidente informa che al Convegno in oggetto hanno partecipato in rappresentanza del CUG UniBA la dott.ssa Romanazzi e il prof. Fornasari, i quali su invito della Presidente, relazionano.

La Presidente invita la dott.ssa Romanazzi e il prof. Fornasari a voler mantenere i rapporti con il CUG ASL BA in rappresentanza del CUG UniBA.

Il Comitato prende nota.

F) : Indagine sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale

La Presidente informa che è in corso l’indagine del benessere organizzativo, di cui all’oggetto relativo all’anno 2018, facendo presente che la scadenza del termine per la compilazione del relativo questionario, è stata prorogata al 12 maggio.

Ciò premesso, la Presidente ritiene opportuno che il Comitato segnali ai soggetti interessati l’importanza dell’indagine in corso, base preziosa per iniziative di miglioramento del benessere organizzativo nell’ambiente di lavoro, e ne solleciti la compilazione.

Il Comitato condivide.

G) Nota Prorettore su Telelavoro e Smart Working

La Presidente informa che il Prorettore prof. Pirlo, con apposita nota ha offerto la propria disponibilità a collaborare sulle tematiche di cui all’oggetto, anche in quanto coordinatore dell’apposito Tavolo tecnico costituito dall’Amministrazione.

Anche la Prof.ssa Spinelli, giurista e componente dello stesso Tavolo, è disponibile a partecipare ad uno specifico Focus. La Presidente suggerisce di organizzare l’iniziativa a valle dell’elezione del nuovo Rettore

Il Comitato prende nota.

1) SIS Scuola estiva - proposta di collaborazione avanzata dalla Prof.ssa Simona Feci.

La Presidente riassume i termini della questione, già ampiamente discussa nella precedente riunione del Comitato del 14 febbraio, e propone di procedere su due distinti piani.

Innanzitutto, quello mirato a replicare l'esperienza positiva dell'anno passato, ovvero consentire la partecipazione di studenti e/o studentesse della nostra Università all'edizione di quest'anno della Summer School, considerato l'interesse del tema: "Violenza contro le donne e violenza di Genere. Storie e pratiche di resistenza dall'età moderna a oggi". A tal fine, la Presidente propone di utilizzare – previa verifica più approfondita ed eventualmente opportuno adattamento a cura della stessa Presidente con il supporto dell'Ufficio – il modello convenzionale già in atti (ovvero la Convenzione stipulata tra Università di Verona e Sis), della durata di un solo anno e che ha come unico oggetto l'impegno a "finanziare n. 3 borse di studio a favore degli studenti e del personale tecnico ed amministrativo per la frequenza della Scuola Estiva, nonché a "bandire una selezione per l'assegnazione" delle borse oggetto dell'accordo.

Accanto a tale azione dal contenuto circoscritto e dettata dalla tempistica piuttosto stretta, la Presidente propone di costituire apposito Gruppo di lavoro con il compito di elaborare, eventualmente, una proposta di accordo di collaborazione con la SIS dal carattere più ampio, da sottoporre agli Organi di Governo.

Sull'argomento si apre il dibattito, nel corso del quale interviene, il dott. Pellerano che, pur ritenendo l'iniziativa valida, manifesta qualche perplessità in particolare sugli argomenti oggetto della Scuola estiva che appaiono politicamente orientati e sottolinea l'importanza di un pronunciamento nel merito da parte del Senato Accademico.

Prende poi la parola Il dott. Mastropasqua per rappresentare l'opportunità che il Gruppo di lavoro di cui si propone la costituzione abbia il compito in primis di stabilire i criteri generali in base ai quali valutare ogni eventuale analoga proposta.

La Presidente, rinviando la trattazione della costituzione del Gruppo di lavoro e dei relativi compiti al punto 3) dell'odierno OdiG, tenuto conto dell'urgenza di procedere celermente con l'indizione del bando di selezione, pone ai voti la proposta di replicare detta esperienza e di estenderla anche ai componenti del personale contrattualizzato, dando mandato alla stessa Presidente di predisporre la bozza di convenzione sulla base del modello adottato dall'Università di Verona da sottoporre, poi, all'approvazione degli Organi di governo dell'Ateneo barese, previo inoltro del testo di convenzione ai/alle componenti del Comitato.

Il Comitato, con il voto contrario del dott. Pellerano e l'astensione dei dott.ri Bucci, Flau e Mastropasqua, approva la proposta della Presidente.

- 2) Problematiche esposte dai componenti Ciccarelli, Pellerano e Flau con riferimento, in particolare,**
- all'asilo nido di Ateneo
 - ai siti *web* e alle Reti di distribuzione di posta elettronica dell'Ateneo,
 - alle condizioni di buona agibilità dei servizi logistici primari e di conforto offerti agli Studenti
 - alle problematiche inerenti al contratto integrativo dei CEL e alla loro retribuzione.

Per fornire una corretta base informativa ai fini dell'eventuale trattazione da parte del Comitato sui temi sopra citati nonché per raccogliere proposte o suggerimenti – in linea con lo sforzo di azione sinergica che connota l'azione del Comitato, anche ai sensi di quanto previsto nel Piano di Azioni Positive, sono stati invitati a partecipare: il dott. *Francesco Franciosa* (Resp. Staff Logistica e Procedimenti speciali); il dottor *Antonio Petrone* (Resp. Sezione Centro Servizi Informatici); la dott.ssa *Rosa Maria Sanrocco* (Resp. Sezione Servizi istituzionali); il dott. *Paolo Squeo* (Resp. Direzione Appalti Edilizia e Patrimonio), il dott. *Nicola Schiavulli* (Resp. Staff Relazioni sindacali e Contrattazione integrativa);

A) Asilo nido di Ateneo

Alle ore 11:00 entra l'avv. Paolo Squeo

L'avv. Squeo, su invito della Presidente relaziona sull'argomento di cui in oggetto; rimarca il particolare impegno profuso dal Direttore Generale per superare le molteplici e complesse difficoltà connesse all'apertura dell'Asilo "Labriola". L'Asilo è di proprietà di questa Università (immobile e attrezzature) ed è ubicato nel plesso del Campus universitario, con accesso da via Celso Ulpiani. E' gestito dal Comune di Bari in virtù di apposita convenzione tra le due amministrazioni. Questa soluzione ha permesso l'operatività della struttura che assicura a figli di dipendenti e studenti n.12 posti sui 24 disponibili. Gli altri 12 sono comunque accessibili dagli utenti interessati, in qualità di residenti nel Comune di Bari, ma senza prelazione. La spesa per l'utenza e le regole nella formulazione delle liste seguono la normativa unica prevista per ogni asilo comunale di Bari.

Alle ore 11:15 esce l'avv. Squeo. Alla stessa ora entra la dott.ssa Losito ed esce il prof. Fornasari

Sull'argomento si apre un interessante dibattito con l'intervento anche del dott. Mastropasqua, il quale rappresenta l'esigenza di verificare tramite

somministrazione di apposito questionario il fabbisogno nella comunità universitaria e di verificare quali siano gli attuali criteri seguiti nella compilazione della graduatoria per la componente universitaria.

Il dott. Ciccarelli, al quale si associa la dott.ssa Albanese, nel ritenere comunque insufficienti i posti attualmente disponibili, sottolinea la necessità che, in ogni caso, venga data priorità a studenti e dottorandi, in quanto soggetti generalmente economicamente più svantaggiati.

La Presidente propone di costituire un apposito Gruppo di lavoro con il compito di predisporre un documento da sottoporre al Comitato ed eventualmente elaborare una indagine per verificare in particolare il fabbisogno della comunità universitaria.

Il Comitato all'unanimità approva la proposta.

La Presidente rinvia al punto 3) dell'odierno OdiG la decisione sulla composizione del gruppo di lavoro.

B) Siti web di uniBA

Alle ore 11:35 entrano la dott.ssa Rosa Maria Sanrocco e il dott. Cesare Colella

Su invito della Presidente, la dott.ssa Sanrocco relaziona approfonditamente sulla questione di cui in oggetto, soffermandosi in particolare sull'attuale configurazione del portale UniBA, nel quale sono integrati ormai quasi tutti i siti dei singoli Dipartimenti; in tutto il portale "contiene" n. 72 siti più un elevatissimo numero di "pagine" di docenti. Nel ricordare che di recente sono state prodotte apposite "linee guida" per la pubblicazione sui siti UniBA, ella fa presente che risultano non "accessibili" soprattutto atti "datati" e che comunque è in atto la rimozione di quelli ormai superati. Il portale, infatti, non è da intendere quale archivio del materiale documentale degli uffici, costituendo piuttosto uno strumento di informazione che richiede costante aggiornamento. Ciò precisato, la dott.ssa Sanrocco rassicura in ordine all'importante investimento organizzativo mirato a migliorare l'accessibilità e a garantire maggiore omogeneità dei siti dei Dipartimenti nella parte dell'informazione didattica.

Alle ore 11:45 esce la sig.ra Di Giuseppe

Sull'argomento si sviluppa un ampio dibattito, nel corso del quale interviene il dott. Pellerano che, tra l'altro, osserva come il WEB costituisca il principale strumento per raggiungere tutti i potenziali utenti ed è particolarmente utilizzato dalle persone più svantaggiate nell'approccio diretto agli uffici. Egli sottolinea come la pubblicazione di documenti "accessibili" significhi rispetto per chi ha difficoltà e che tale tematica rientra certamente tra le tematiche su cui il Comitato deve impegnarsi.

Il dott. Mastropasqua rappresenta poi l'opportunità di costruire sul WEB una pagina CUG "parallela" a quella formale già esistente, per offrire un prodotto più versatile e "accattivante".

La dott.ssa Sanrocco solleva perplessità al riguardo e, in particolare, osserva che si finirebbe per creare eccessive aspettative nell'utenza senza poi essere in grado di garantire in modo costante e puntuale l'aggiornamento di pagine diverse riguardanti lo stesso argomento/servizio. Continuando sul punto, ella ritiene possibile aggiornare la pagina WEB del Comitato, ma si dichiara contraria alla produzione di una pagina "parallela" più informale, anche in considerazione dei problemi legati alla sicurezza dei dati e alla "accessibilità".

Il dott. Minafra lamenta che a volte in UniBA si ricorra all'uso dei "social" come primario mezzo di informazione.

La dott.ssa Flau osserva che, a suo giudizio, altre università italiane riescono ad offrire servizi WEB di livello più alto da quelli di questa università.

Alle ore 12:35 escono la dott.ssa Sanrocco e il dott. Colella

La Presidente propone di affidare l'esame della problematica in discussione alla Commissione "barriere architettoniche", opportunamente rimodulata, rinviando al punto 3 dell'OdiG ogni decisione sulla nuova composizione e sulla ridenominazione.

Il CUG all'unanimità approva la proposta.

C) condizioni di buona agibilità dei servizi logistici primari e di conforto offerti agli Studenti

Alle ore 12:40 entra il dott. Francesco Franciosa; alla medesima ora esce il prof. Michele Scalerà

Su invito della Presidente il dott. Franciosa relaziona sui servizi assicurati agli studenti, con particolare riguardo alle strutture periferiche. Nel precisare, tra l'altro, che per gli impianti igienici il servizio di pulizia prevede attualmente due interventi quotidiani, il dott. Franciosa rappresenta la necessità di sensibilizzare anche l'utenza riguardo al corretto utilizzo degli stessi.

La dott.ssa Flau, nell'osservare che lo stato dei servizi igienici costituisce un biglietto da visita di una università e che il numero di "interventi" deve essere comparato al numero di utenti in particolari fasce orarie, fa anche presente come tale tematica rivesta una valenza culturale; a questo proposito suggerisce l'individuazione presso le strutture didattiche di appositi punti "riunione" forniti anche di *dispenser* di acqua.

Alle ore 13:00 esce il prof. Prota

Il dott. Franciosa, nel condividere l'opportunità di garantire agli studenti i servizi più adeguati, osserva che eventuali ambienti "dedicati" devono essere individuati dai Responsabili dei Dipartimenti a cui è affidata la gestione degli spazi loro assegnati; si dichiara disponibile alla collaborazione nei momenti che il CUG dedicherà all'approfondimento di tali questioni.

Alle ore 13:10 esce il dott. Franciosa

La Presidente propone di affidare l'esame della problematica in discussione alla Commissione "Barriere architettoniche", che andrebbe pertanto ridenominata "Commissione sostenibilità sociale e di genere", rinviando al punto 3 dell'OdiG ogni decisione sulla nuova composizione.

Il CUG all'unanimità approva la proposta.

D) Reti di distribuzione di posta elettronica dell'Ateneo

Alle ore 13:15 entra il dott. Antonio Petrone

Su invito della Presidente, il dott. Petrone illustra la tematica, evidenziando in particolare come non sia possibile applicare "filtri" eccessivamente rigidi alla posta in entrata per evitare fastidiose comunicazioni esterne, perché in tal modo si bloccherebbero spesso anche importanti messaggi. Il dott. Petrone informa inoltre che è in fase di approvazione il nuovo Regolamento sulle liste di distribuzione, del quale illustra i principali contenuti. Si sofferma su tre tipologie di liste (a iscrizione automatica e obbligatoria; a iscrizione automatica con facoltà di cancellazione; a iscrizione e cancellazione facoltative) e sulla figura del Proprietario e del Moderatore.

Il Comitato prende nota di quanto illustrato dal dott. Petrone.

Alle ore 13:30 esce il dott. Petrone. Alla medesima ora esce la dott.ssa Losito

E) Problematiche inerenti al contratto integrativo dei CEL e alla loro retribuzione

Alle ore 13:30 entra il dott. Nicola Schiavulli

Su invito della Presidente il dott. Schiavulli illustra la tematica, soffermandosi in particolare – su richiesta della dott.ssa Flau – sulle motivazioni giuridiche che comportano in UniBA un differente trattamento retributivo tra soggetti che svolgono medesime mansioni.

La dott.ssa Flau sottopone all'attenzione dei presenti un proprio documento da far pervenire alla Commissione paritetica, costituita presso l'ARAN ai sensi dell'art. 44 del vigente CCNL di comparto, al fine di "valorizzare le competenze professionali del personale contrattualizzato" convocata per il 21 maggio p.v. per la riunione di insediamento.

Alle ore 14:00 esce il dott. Schiavulli

Il Comitato dà mandato alla Presidente di rivedere il documento presentato, unitamente alla dott.ssa Flau, al fine della trasmissione ai Soggetti interessati.

3 Costituzione e/o revisione dei gruppi di lavoro.

La Presidente, nell'introdurre il Punto, rammenta il principio di ordine metodologico già emerso nell'azione del CUG del primo Triennio e che ha trovato diffusa espressione nel Piano di Azioni Positive, al fine di garantirne la continuità. In base a tale principio, è opportuno che l'azione delle Commissioni e/o dei Gruppi di lavoro – sia nella fase istruttoria, sia in quella eventuale propositiva – tenga conto in maniera congrua delle linee di azione programmatica come specificamente individuate nel Piano di Azioni Positive, sforzandosi di dettagliarne i collegamenti. Tale metodo di azione appare peraltro funzionale ad agevolare la discussione in sede collegiale, assicurando una migliore base informativa. Inoltre, questo appare utile ai fini di una più agevole rendicontazione delle attività del Comitato nonché del necessario processo di monitoraggio e di valutazione di quanto previsto nel P.A.P. oltre che, più in generale, nella Programmazione strategica di Ateneo.

Il Comitato prende atto.

Passando alla trattazione del Punto, la Presidente fa presente che va rinnovata la composizione delle seguenti Commissioni:

- *Commissione sostenibilità sociale e di genere (ex Barriere architettoniche), che assieme alla successiva Commissione, si occuperà anche di aspetti importanti per il CUG inerenti al Portale UniBA quali, appunto, la questione del linguaggio.*
- *Commissione sul Linguaggio di genere*
- *Commissione Conciliazione tempi di lavoro e vita privata*

La Presidente ricorda inoltre che nella riunione del 9 novembre del 2018 il CUG auspicava la costituzione di una apposita Commissione *per approfondire la tematica collegata alla prevenzione delle molestie sessuali e morali e del relativo Codice di condotta.*

La Presidente ricorda altresì che, tenuto conto di quanto deciso in data odierna dal Comitato, si deve procedere alla individuazione dei componenti del Gruppo di lavoro con il compito di elaborare, eventualmente, una proposta di accordo di collaborazione con la SIS da sottoporre agli Organi di Governo e, più in generale, i criteri ai quali fare riferimento in caso di analoghe iniziative.

Sempre tenendo conto di quanto deciso in data odierna, la Presidente rammenta che si deve altresì procedere alla individuazione dei componenti del Gruppo di lavoro costituito con il compito di predisporre un documento sul servizio "Asili nido" di Ateneo ed elaborare una indagine per verificare in particolare il fabbisogno della comunità universitaria.

La Presidente infine ribadisce la opportunità di costituire una apposita Commissione o Gruppo di lavoro *con il compito di monitorare l'attuazione del Piano di Azioni Positive e proporre eventuali integrazioni e/o modifiche.*

Dopo ampio dibattito, il comitato all'unanimità delibera che le sotto riportate Commissioni e Gruppi di lavoro siano composti come segue:

-
- Commissione *sostenibilità sociale e di genere* (ex Barriere architettoniche): Scalera (coordinatore), Pellerano, Di Martino, Mastropasqua; collaborazione della “redazione WEB”.
 - *Commissione sul Linguaggio di genere*: Fornasari (coordinatore), Albanese, Barletta, Dabbicco, Romanazzi;
 - Commissione *Conciliazione tempi di lavoro e vita privata*: Prota (coordinatore), Albanese, Di Martino, Pellerano, Romanazzi, Minafra;
 - Gruppo di lavoro *con il compito di elaborare una proposta di accordo di collaborazione con la SIS da sottoporre agli Organi di Governo nonché i criteri generali da seguire in casi analoghi*: Vimercati (coordinatrice), Barletta, Minafra, Scarasciullo, Albanese;
 - Gruppo di lavoro *costituito con il compito di predisporre un documento sul servizio “Asili nido” di Ateneo ed elaborare una indagine per verificare in particolare il fabbisogno della comunità universitaria*: Mastropasqua, Ciccarelli, De Giuseppe, con il supporto della U.O. Servizi Sociali.

Il Comitato altresì delibera all’unanimità di costituire la Commissione *per approfondire la tematica collegata alla prevenzione delle molestie sessuali e morali e del relativo Codice di condotta*, composta da: Vimercati (coordinatrice), Albanese, Romanazzi, Dabbicco (o in sua sostituzione Scarasciullo).

Il Comitato infine, all’unanimità delibera di costituire un Gruppo di lavoro *con il compito di monitorare l’attuazione del Piano di Azioni Positive e proporre eventuali integrazioni e/o modifiche*. Il Gruppo di lavoro è composta da: Vimercati (coordinatrice), Pellerano, Medici, con la collaborazione della dott.ssa Lucia Leo.

Alle ore 14:40 la Presidente scioglie la riunione.

Il Segretario Verbalizzante
f.to Sig. Giuseppe Muré

La Presidente
f.to prof.ssa Aurora Adriana Vimercati